

Wakacyjna Szkoła Liderów 2014

Wakacyjna Szkoła Liderów odbyła się w dniach 4-9.08.2014 r. w Kochowie. Organizatorem był O/Wrocławskie SEP, a sam projekt koordynował Jan Pytłarz. Poza O/Wrocławskiem projekt wsparła firma ORW-ELS. Łącznie w szkoleniach młodych liderów wzięło udział 15 osób, przedstawiciele wielu Oddziałów SEP.

Pierwszego dnia odbyło się spotkanie z zaproszonymi gośćmi (Prezesem SEP – Piotrem Szymczakiem, Prezesem Oddziału Wrocławskiego – Andrzejem Hachołem, Wiceprezesem – Krzysztofem Nowickim oraz Panią Wójt Gminy Słupca – Grażyną Kazuś), przebiegające w błogim nastroju.

Następnego dnia Jarek Krysiak poprowadził debatę dotyczącą wypracowania programu pracy z młodzieżą na kadencje 2014-2018. Młodzi Liderzy mieli możliwość zaproponować własne pomysły i wyrazić opinie. Kilka z pomysłów zaproponowanych:

- podniesienie funduszu stypendialnego która umożliwiłaby rozwój mniejszym kół,
- podniesienie kwoty stypendium motywacyjne (otrzymywane by były po sporządzeniu półrocznego sprawozdania z działalności koła),
- stworzenie fundacji, do której można by było składać, pisać wnioski – w odpowiedzi na brak pomocy niektórym osobom w oddziałach,
- stypendium o podwyższenie kwalifikacji, które pochodzi z pomocy koleżeńskiej – a tak mało osób o tym wie, że istnieje taka możliwość.

Najbardziej ambitnym i największym przedsięwzięciem będzie rozpropagowanie Stowarzyszenia na arenie międzynarodowej. Zostały poruszone kwestie również kwestię II Kongresu Elektryki Polskiej. Uczestnicy otrzymali wsparcie od starszych kolegów, którzy dzięki swojemu doświadczeniu oraz pomocy finansowej mogą pomóc w realizacji pomysłów.

Szkolenia poprowadzone w następnych dniach były bardzo owocne, uczestnicy nabyli wiedzy na temat pomiarów elektrycznych poprowadzonych przez firmę SONEL, oraz wystąpienie publiczne i

praca z kamerą – każdy młody lider został oceniony przez specjalistę i otrzymał wskazówki.

Wieloletnie doświadczenie pokazało, że bez wsparcia innych Członków Stowarzyszenie i pomocy finansowej młodzi ludzie nie mają dużej możliwości rozwoju. Szkolenia oraz rozmowy przeprowadzone dały motywację do dalszej, jeszcze cięższej pracy.

(-) Piotr Nowak

(więcej zdjęć na <https://www.facebook.com/sep.PWr>)